

مناظرات خارجية لانتداب أعوان في سلك التنفيذ
بالشركة التونسية للكهرباء و الغاز

فتح الشركة التونسية للكهرباء و الغاز مناظرات خارجية بالملفات و الاختبارات الكتابية و الشفاهية
لانتداب 660 عونا تابعين لسلك التنفيذ طبقا للبيانات التالية:

مهمة المناظرة رقم 1 : عون تصرف

عدد الخطط	جهة التعيين حسب الولاية	الخصائص	الوثيقة المطلوبة	المستوى التعليمي	الخطة
1	القصرين				
6	القيروان				
4	الكاف				
4	المنستير				
5	المهدية				
2	باجة				
5	بنزرت				
2	تطاوين				
3	تونر				
29	تونس الكبرى				
5	جندوبة	جميع الخصائص	شهادة مدرسية	الى السنة الثالثة ثانوي (نظام جديد) منهاة بنجاح أو دونه أو السنة السادسة ثانوي (نظام قديم) منهاة بنجاح أو دونه	عون تصرف
4	زغوان				
1	سليلانة				
5	سوسة				
4	سيدي بوزيد				
9	صفاقس				
2	قابس				
2	قلي				
5	قفصة				
8	مدنين				
12	نابل				



٤) ترتيب المترشحين:

يتم الترتيب الأولي للمترشحين للمناظرة حسب جهات التعيين، ترتيباً تقاضياً وفقاً للمجموع الشخصي المتحصل عليه عند التسجيل في المناظرة و الذي يحتسب على النحو التالي :

$$\text{المجموع الشخصي} = \text{العدد المسند للمستوى التعليمي} + \text{معدل المستوى التعليمي}$$

<u>العدد الأقصى</u>	<u>المعيار</u>
80 نقطة	المعيار الأول : المستوى التعليمي
20 نقطة	المعيار الثاني : معدل المستوى التعليمي
100 نقطة	المجموع الشخصي

و يتم ضبط كافية احتساب العدد المسند لكل مترشح بالنسبة لكل معيار على النحو التالي :

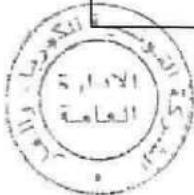
المعيار الأول : المستوى التعليمي

العدد الأقصى 80 نقطة

المعيار الثاني : معدل المستوى التعليمي

العدد الأقصى 20 نقطة

<u>المعيار الثاني: معدل المستوى التعليمي</u>	<u>المعيار الأول: المستوى التعليمي</u>		
	<u>عدد النقاط</u>	<u>النظام القديم</u>	<u>النظام الجديد</u>
معدل مناظرة البكالوريا (المبين ببطاقة أعداد امتحان البكالوريا الخاصة بالمرفوضين)	80 نقطة	اجتياز مناظرة البكالوريا دون نجاح	
المعدل السنوي للمستوى التعليمي (المبين ببطاقة الأعداد النهائية)	60 نقطة	السنة السابعة ثانوي منهاة دون اجتياز مناظرة البكالوريا	السنة الرابعة ثانوي منهاة دون اجتياز مناظرة البكالوريا
	40 نقطة	السنة السادسة ثانوي منهاة بنجاح	السنة الثالثة ثانوي منهاة بنجاح
	20 نقطة	السنة السادسة ثانوي منهاة دون نجاح	السنة الثالثة ثانوي منهاة دون نجاح



مـ المنازرة رقم 2 : عون فـي

الخطة	المستوى التعليمي	الوثيقة المطلوبة	الاختصاصات	جهة التعيين حسب الولاية	عدد الخطط
				القصرين	11
				القيروان	8
				الكاف	9
				المنستير	13
				المهدية	13
				باجة	5
				بنزرت	13
				طاوين	3
				توزر	3
		شهادة الكفاءة المهنية (منظرة في المستوى II من سلم الوظائف الوطنية)	مجال التجهيز الصحي أو الكهرباء أو اللحام أو الميكانيك	تونس الكبرى	74
				جندوبة	10
				زغوان	3
				سليلانة	4
				سوسة	14
				سيدي بوزيد	8
				صفاقس	21
				قابس	13
				قابلي	5
				قفصة	13
				مدنين	17
				نابل	15

ترتيب المترشحين:

يتم الترتيب الأولي للمترشحين للمناظرة حسب جهات التعيين، ترتيباً تفاضلياً وفقاً للمجموع الشخصي المتحصل عليه عند التسجيل في المناظرة و الذي يحتسب على النحو التالي :

المجموع الشخصي = العدد المسند للمستوى التعليمي + المعدل السنوي للمستوى التعليمي

المعيار	العدد الأقصى
المعيار الأول : المستوى التعليمي	80 نقطة
المعيار الثاني : المعدل السنوي للمستوى التعليمي	20 نقطة
المجموع الشخصي	100 نقطة



و يتم ضبط كيفية احتساب العدد المسند لكل مرشح بالنسبة لكل معيار على النحو التالي:

المعيار الأول : المستوى التعليمي

العدد الأقصى 80 نقطة

المعيار الثاني : المعدل السنوي للمستوى التعليمي

العدد الأقصى 20 نقطة

المعيار الثاني : المعدل السنوي للمستوى التعليمي	المعيار الأول : المستوى التعليمي		
	عدد النقاط	النظام القديم	النظام الجديد
المعدل السنوي للمستوى التعليمي (المدين ببطاقة الأعداد التهانئية)	80 نقطة	السنة الخامسة ثانوي منهاة بنجاح أو دونه	السنة ثانية ثانوي منهاة بنجاح أو دونه
	60 نقطة	السنة رابعة ثانوي منهاة بنجاح أو دونه	السنة أولى ثانوي منهاة بنجاح أو دونه
	30 نقطة	السنة الثالثة ثانوي منهاة بنجاح أو دونه	السنة التاسعة أساسى منهاة بنجاح أو دونه

موجة المناظرة رقم 3 : مساعد ممرض

عدد الخطوط	جهة التقديم	الوثيقة المطلوبة	المعيار المقترن	الخطوة
2	المنستير		من	
3	تونس الكبرى	شهادة مدرسية	السنة الثالثة ثانوي (نظام جديد) منهاة بنجاح أو دونه أو السنة السادسة ثانوي (نظام قديم) منهاة بنجاح أو دونه	مساعد ممرض
2	صفاقس	مع		
3	قليس	شهادة مدرسية	الى	
1	قابلي		السنة الرابعة ثانوي (نظام جديد) منهاة دون نجاح أو السنة السابعة ثانوي (نظام قديم) منهاة دون نجاح	
1	قفصة			
2	مدنين			
2	تلطيل			



٤ ترتيب المترشحين:

يتم الترتيب الأولي للمترشحين للمناظرة حسب جهات التعيين، ترتيباً تفاضلياً وفقاً للمجموع الشخصي المتحصل عليه عند التسجيل في المناظرة و الذي يحتسب على النحو التالي :

المجموع الشخصي = العدد المسند للمستوى التعليمي + معدل شهادة مساعد صحي

<u>العدد الأقصى</u>	<u>المعيار</u>
80 نقطة	المعيار الأول : المستوى التعليمي
20 نقطة	المعيار الثاني : معدل شهادة مساعد صحي
100 نقطة	المجموع الشخصي

و يتم ضبط كيفية احتساب العدد المسند لكل مترشح بالنسبة لكل معيار على النحو التالي:

المعيار الأول : المستوى التعليمي

العدد الأقصى **80 نقطة**

المعيار الثاني : معدل شهادة مساعد صحي

العدد الأقصى **20 نقطة**

<u>المعيار الثاني : معدل شهادة مساعد صحي</u>	<u>المعيار الأول : المستوى التعليمي</u>		
	<u>عدد النقاط</u>	<u>النظام القديم</u>	<u>النظام الجديد</u>
<u>المعدل المبين ببطاقة أعداد شهادة مساعد صحي</u>	80 نقطة	السنة السابعة ثانوي منهاة دون نجاح	السنة الرابعة ثانوي منهاة دون نجاح
	60 نقطة	السنة السادسة ثانوي منهاة بنجاح	السنة الثالثة ثانوي منهاة بنجاح
	30 نقطة	السنة السادسة ثانوي منهاة دون نجاح	السنة الثالثة ثانوي منهاة دون نجاح



م^ه المنازرة رقم 4 : سائق

الخطة	المستوى التعليمي	الوثيقة المطلوبة	جهة التعيين حسب الولاية	عدد الخطط
سائق	من السنة الثالثة ثانوي (نظام جديد) منهاة بنجاح أو دونه أو السنة السادسة ثانوي (نظام قديم) منهاة بنجاح أو دونه	شهادة مدرسية مع رخصة سيارة صنف: أ - ب - ج - د	تونس الكبرى	18
	إلى السنة الرابعة ثانوي (نظام جديد) منهاة دون نجاح أو السنة السابعة ثانوي (نظام قديم) منهاة دون نجاح		سوسة	1
			مدنين	1

لـ ترتيب المترشحين:

يتم الترتيب الأولي للمترشحين للمناظرة حسب جهات التعيين، ترتيبا تفاضليا وفقا للمجموع الشخصي المتحصل عليه عند التسجيل في المناظرة و الذي يحتسب على النحو التالي :

المجموع الشخصي = العدد المسند للمستوى التعليمي + معدل المستوى التعليمي

المعيار	العدد الأقصى
المعيار الأول : المستوى التعليمي	80 نقطة
المعيار الثاني : معدل المستوى التعليمي	20 نقطة
المجموع الشخصي	100 نقطة

و يتم ضبط كيفية احتساب العدد المسند لكل مترشح بالنسبة لكل معيار على النحو التالي:

المعيار الأول : المستوى التعليمي

العدد الأقصى 80 نقطة

المعيار الثاني : معدل المستوى التعليمي

العدد الأقصى 20 نقطة



المعيار الثاني : معدّل المستوى التعليمي	المعيار الأول : المستوى التعليمي		
	عدد النقاط	النظام القديم	النظام الجديد
معدّل مناظرة البكالوريا (المبيّن ببطاقة أعداد امتحان <u>البكالوريا الخاصة بالمرفوقين</u>)	80 نقطة	اجتياز مناظرة البكالوريا دون نجاح	
المعدّل السنوي للمستوى التعليمي (المبيّن ببطاقة الأعداد <u>النهائية</u>)	60 نقطة	السنة السابعة ثانوي منهاة دون اجتياز مناظرة البكالوريا	السنة الرابعة ثانوي منهاة دون اجتياز مناظرة البكالوريا
	40 نقطة	السنة السادسة ثانوي منهاة بنجاح	السنة الثالثة ثانوي منهاة بنجاح
	20 نقطة	السنة السادسة ثانوي منهاة دون نجاح	السنة الثالثة ثانوي منهاة دون نجاح

مهمة المعاشرة رقم 5 : عامل

الخطوة	المستوى التعليمي	الوثيقة المطلوبة	جهة التعيين حسب الولاية	عدد الخطط
عامل	من السنة الثامنة أساسى (نظام جديد) منهاه بنجاح أو دونه أو السنة الثانية ثانوى (نظام قديم) منهاه بنجاح أو دونه	شهادة مدرسية	القصرين المنستير باجة توزر تونس الكبرى جندوبة زغوان سوسة قابس مدنين	1 7 1 3 68 2 1 9 11 1

٤) ترتيب المترشحين:

يتم الترتيب الأولي للمترشحين للمناظرة حسب جهات التعيين، ترتيباً تفاضلياً وفقاً للمجموع الشخصي المتحصل عليه عند التسجيل في المناظرة و الذي يحتسب على النحو التالي :

المجموع الشخصي = العدد المسند للمستوى التعليمي + المعدل السنوي للمستوى التعليمي



<u>المعيار</u>	<u>العدد الأقصى</u>
المعيار الأول : المستوى التعليمي 80 نقطة	.
المعيار الثاني : المعدل السنوي للمستوى التعليمي 20 نقطة	
المجموع الشخصي 100 نقطة	

ويتم ضبط كثافة احتساب العدد المسند لكل مرشح بالنسبة لكل معيار على النحو التالي:

المعيار الأول: المستوى التعليمي

العدد الأقصى 80 نقطة

المعيار الثاني: المعدل السنوي للمستوى التعليمي

العدد الأقصى 20 نقطة

<u>المعيار الثاني</u> : المعدل السنوي للمستوى التعليمي	<u>المستوى التعليمي</u> المعيار الأول : المستوى التعليمي		
	<u>عدد النقاط</u>	<u>النظام القديم</u>	<u>النظام الجديد</u>
المعدل السنوي للمستوى التعليمي (المدين ببطاقة الأعداد التهانوية)	80 نقطة	السنة الخامسة ثانوي منهاة بنجاح أو دونه	السنة ثانية ثانوي منهاة بنجاح أو دونه
	60 نقطة	السنة رابعة ثانوي منهاة بنجاح أو دونه	السنة أولى ثانوي منهاة بنجاح أو دونه
	40 نقطة	السنة الثالثة ثانوي منهاة بنجاح أو دونه	السنة التاسعة أساسى منهاة بنجاح أو دونه
	20 نقطة	السنة الثانية ثانوي منهاة بنجاح أو دونه	السنة الثامنة أساسى منهاة بنجاح أو دونه

الخطوة	المستوى التعليمي	الوثيقة المطلوبة	الاحتياجات	نوع التعيين حسب الولاية	عدد الخطط
قارئ عداد	السنة الثالثة ثانوي (نظام جديد) منها بنجاح أو دونه أو السنة السادسة ثانوي (نظام قديم) منها بنجاح أو دونه	شهادة مدرسية	جميع الاحتياجات	من	5
	السنة الرابعة ثانوي (نظام جديد) منها دون نجاح أو السنة السابعة ثانوي (نظام قديم) منها دون نجاح			إلى	4
					10
					6
					4
					5
					3
					34
					6
					3
					4
					7
					3
					9
					4
					1
					4
					7
					8

ترتيب المترشحين:

يتم الترتيب الأولي للمترشحين للمناظرة حسب جهات التعين، ترتيباً تفاضلياً وفقاً للمجموع الشخصي المتحصل عليه عند التسجيل في المناظرة و الذي يحتسب على النحو التالي :

المجموع الشخصي = العدد المسند للمستوى التعليمي + معدل المستوى التعليمي

<u>العدد الأقصى</u>	<u>المعيار</u>
80 نقطة	المعيار الأول : المستوى التعليمي
20 نقطة	المعيار الثاني : معدل المستوى التعليمي
100 نقطة	المجموع الشخصي



و يتم ضبط كيفية احتساب العدد المسند لكل مرشح بالنسبة لكل معيار على النحو التالي:

المعيار الأول : المستوى التعليمي

العدد الأقصى 80 نقطة

المعيار الثاني : معدل المستوى التعليمي

العدد الأقصى 20 نقطة

المعيار الثاني : معدل المستوى التعليمي	المعيار الأول : المستوى التعليمي		
	عدد النقاط	النظام القديم	النظام الجديد
معدل مناظرة البكالوريا (المبين ببطاقة أعداد امتحان <u>البكالوريا الخاصة بالمرفوضين</u>)	80 نقطة	اجتياز مناظرة البكالوريا دون نجاح	
المعدل السنوي للمستوى التعليمي (المبين ببطاقة الأعداد <u>النهائية</u>)	60 نقطة	السنة السابعة ثانوي منهاة دون اجتياز مناظرة <u>البكالوريا</u>	السنة الرابعة ثانوي منهاة دون اجتياز مناظرة <u>البكالوريا</u>
	40 نقطة	السنة السادسة ثانوي منهاة بنجاح	السنة الثالثة ثانوي منهاة بنجاح
	20 نقطة	السنة السادسة ثانوي منهاة دون نجاح	السنة الثالثة ثانوي منهاة دون نجاح

الشروط العامة للمشاركة في احدى المناظرات :

يمكن أن يشارك في هذه المناظرات المرشحون الذين تتوفر فيهم الشروط التالية:

- 1) أن يكون المرشح محرازا على المستوى التعليمي المحدد بالجدول المذكور سالبا في تاريخ ختم الترشحات.
- 2) أن يكون المرشح تونسي الجنسية ومتمنعا بحقوقه المدنية وأن تتوفر فيه المؤهلات المطلوبة لممارسة الخطأ المرشح لها
- 3) أن يتزعم المرشح بالعمل على كامل تراب الجمهورية
- 4) أن لا يتجاوز سن المرشح 35 سنة على أقصى تقدير وأن لا يقل عن 18 سنة في تاريخ ختم الترشحات.



ملاحظات هامة :

- لا يمكن الترشح إلا لخطة واحدة
- لا يمكن الترشح إلا لجهة تعيين واحدة
- يترتب عن كل تصريح مغالط إقصاء المترشح آلياً من المناظرة

مراحل إنجاز المناظرات:

المراحل	
1	التسجيل عبر موقع الواب الخاص بالشركة
2	ترتيب المترشحين ترتيباً تفاضلياً حسب المجموع الشخصي المتحصل عليه عند التسجيل
3	دعوة المترشحين لتقديم الملفات في حدود 20 مرة الحاجيات في كل خطة وعلى كل جهة
4	دراسة الملفات
5	نشر النتائج الأولية لعملية دراسة الملفات
6	فتح باب الطعون لمدة أقصاها 10 أيام من تاريخ نشر النتائج الأولية لعملية دراسة الملفات
7	دراسة الإعترافات المقدمة
8	نشر نتائج الإعترافات و دعوة المترشحين لاجتياز الاختبارات الكتابية
9	التصريح بالنتائج الأولية للإختبارات الكتابية و تحديد قائمة المدعوبين للإختبارات الشفاهية
10	فتح باب الطعون لمدة أقصاها 10 أيام من تاريخ نشر نتائج الإختبارات الكتابية
11	التصريح بالنتائج النهائية للإختبارات الكتابية و دعوة المترشحين لاجتياز الإختبارات الشفاهية
12	التصريح بالنتائج الأولية للمناظرة
13	فتح باب الطعون لمدة أقصاها 10 أيام من تاريخ نشر نتائج الإختبارات الشفاهية
14	التصريح بالنتائج النهائية

(*) على المترشح متابعة موقع الواب بانتظام للتعرف على المستجدات بخصوص تواريخ و مراحل إنجاز المناظرات ونتائجها



1. التسجيل:

يجب على المترشح الذي تتوفر فيه الشروط المطلوبة النفيذ، إلى موقع الواب "concours.steg.com.tn" للتسجيل الإلكتروني و ذلك بتمرير مطلب الترشح لإحدى الخطط المقتوحة للتناظر و بإحدى جهات التعيين المعروضة (لا يمكن الترشح إلا لخطبة واحدة وبجهة تعيين واحدة).

إثر مصادقة المترشح على البيانات التي تم إدراجها بالاستماراة يحصل آلياً على رقم تسجيل في المناظرة ومجموع شخصي حسب المعطيات التي صرّح بها.

☒ ملاحظات هامة:

- ✓ كل مترشح مدعو للثبات من صحة البيانات ودقة المعلومات التي يصرّح بها عند تسجيجه بالمنظومة و هو مسؤول عن المعطيات التي يدرجها باستماراة الترشح و التي يتم اعتمادها عند تقييم ملفه.
- ✓ تؤخذ بعين الاعتبار جهة العمل المختارة من قبل المترشح عند التسجيل في حدود الخطط الشاغرة بالجهة و الترتيب التفاضلي للمترشح الناجح.
- ✓ يمكن للمترشح تعديل البيانات التي تم تسجيلها و ذلك قبل تاريخ غلق باب الترشحات. و يعتمد عند تقييم ملف المترشح، آخر تحين تمت المصادقة عليه.
- ✓ يقوم المترشح بطباعة إستماراة مطلب الترشح قبل تاريخ ختم الترشحات والإحتفاظ بها لارفاقها بملفه عند الطلب.
- ✓ لا يمكن تعديل البيانات بعد تاريخ غلق باب الترشحات.
- ✓ لا تؤخذ بعين الاعتبار المطالب الواردة على الشركة التونسية للكهرباء والغاز قبل صدور هذا البلاغ و الغير مسجلة بموقع الواب.

آجال التسجيل بموقع الواب: من 16 ماي إلى غاية 05 جوان 2019



2. تكوين الملفات:

- ✓ يتم دعوة المترشحين في حدود 20 مرة عدد الخطط المفتوحة للانتظار في كل خطبة وعلى كل جهة تعين وذلك حسب الترتيب التقاضي للمترشحين وفقاً للمجموع الشخصي (في حالة التساوي بين المترشحين تعطى الأولوية للأكبر سنًا) لتقديم ملفاتهم.
- ✓ يتم دعوتهم بمكاتب فردية لتقديم الوثائق المكونة لملف التثبت فيها ومقارنتها مع البيانات المضمنة بإستماراة الترشح.
- ✓ يتم تقديم الملفات من طرف المترشحين الذين تلقوا مكاتب فردية دون سواهم.

☒ ملاحظات هامة:

لاتؤخذ بعين الاعتبار الملفات :

- ✓ الواردة على الشركة التونسية للكهرباء والغاز قبل صدور هذا البلاغ أو قبل تسلم المترشح المكتوب المشار إليه سابقاً.
- ✓ في صورة عدم التسجيل عبر موقع الواب المخصص للغرض.
- ✓ في صورة عدم�احترام الشروط أو المقتضيات المنصوص عليها بهذا البلاغ.
- ✓ المنقوصة من الوثائق المنصوص عليها بالاستدعاء لتكوين الملفات.
- ✓ الواردة بعد التاريخ المحدد بالمكتوب الفردي، ويعتمد في ذلك ختم مركز البريد.

3. دراسة الملفات:

يتم التثبت في الملفات ومقارنتها مع البيانات المضمنة بإستماراة الترشح و إستبعاد الملفات التي لا تستجيب لشروط المعاشرة و إقصاء المترشحين الذين أدلووا صلب إستماراة الترشح بمعلومات مغایرة لمحنوى الملف من شأنها الترقیع في المجموع الشخصي.

كما يمكن عند الإقتضاء دعوة المترشحين لتقديم وثائق إضافية أو التثبت من المعطيات المصرح بها من طرفهم، لدى الهياكل المعنية. يترتب عن كل تصريح مغالط إقصاء المترشح من المعاشرة وفي صورة إكتشاف المغالطة بعد عملية الإنتداب فإنه يتم عزله من الشركة وذلك طبقاً للقوانين و التراتيب الجاري بها العمل في هذا المجال.

في صورة عدم بلوغ عدد الملفات المطابقة على الأقل ضعف عدد الخطط المفتوحة للانتظار في كل جهة، يتم تحديد قائمة إضافية تكميلية للمترشحين الذين سيتم دعوتهم لتقديم ملفاتهم للثبت منها.



4. نشر النتائج الأولية لعملية دراسة الملفات :

عند إستكمال عملية دراسة الملفات يتم نشر النتائج الأولية لعملية التثبت في الملفات بالموقع الإلكتروني concours.steg.com.tn

5. فتح باب الطعون:

يفتح باب الطعون لمدة أقصاها 10 أيام من تاريخ نشر النتائج الأولية، فعلى المترشحين الراغبين في تقديم مطلب اعتراض، تعمير الوثيقة المخصصة للغرض والمتوفرة عبر موقع الويب وإيداعها مباشرة لدى مكتب الضبط المركزي للشركة في الأجال المحددة.

6. دراسة الاعتراضات:

تم دراسة الاعتراضات من قبل لجنة المنازرات.

7. نشر نتائج الاعتراضات و دعوة المترشحين لاجتياز الاختبارات الكتابية:

على إثر عملية دراسة الطعون المقدمة يتم نشر نتائج الاعتراضات والنتائج المصادق عليها لعملية دراسة الملفات.

يتم دعوة المترشحين أصحاب الملفات المقبولة لاجتياز الاختبارات الكتابية .
يمنح لكل متزوج إثر اجتيازه للإختبار الكتابي عدد يتراوح من 0 إلى 100 نقطة و يقع إقصاء المترشحين الذين تعذروا.

8. الترتيب بنتائج الاختبارات الكتابية ودعوة المترشحين للإختبارات الشفاهية بعد دراسة الطعون المقدمة:

يتم ترتيب المترشحين الذين إجتازوا الإختبارات الكتابية ترتيباً تفاضلياً حسب العدد المسند و يقع دعوة 3 أضعاف عدد الخطط المفتوحة للتناظر (حد أقصى) لاجتياز الإختبارات الشفاهية .

كما يمنح لكل متزوج إثر اجتيازه للإختبار الشفاهي عدد يتراوح من 0 إلى 100 نقطة



9. التصريح بالنتائج الأولية للمناظرة :

يتم ترتيب المترشحين الذين إجتازوا الاختبارات الشفاهية ترتيباً تفاضلياً، على أساس المجموع النهائي التالي:

$$\text{المجموع النهائي} = (\text{عدد الاختبار الكتابي} \times \% 30) + (\text{عدد الاختبار الشفاهي} \times \% 70)$$

و يقع إقصاء المترشحين الذين تحصلوا على مجموع نهائي دون 40 من 100 نقطة أو الذين تغيبوا.

10. فتح باب الطعون لمدة أقصاها 10 أيام من تاريخ نشر النتائج

11. التصريح بالنتائج النهائية للمناظرة

تولى الشركة التونسية للكهرباء و الغاز التصريح بالنتائج النهائية للمناظرة عبر موقع الواب و يقع إستدعاء الناجحين لاستكمال ملفاتهم و إجراء الفحص الطبي للتثبت من توفر المؤهلات الذهنية و البدنية المفروضة لطبيعة العمل الذي سينتدب من أجله و تمثل نتيجة هذا الفحص الطبي شرطاً أساسياً في القبول النهائي من عدمه.

ملاحظة : يتم اللجوء إلى القائمات التكميلية للناجحين في الحالتين التاليتين :

- عدم إلتحاق المترشح الناجح بمركز عمله الذي عين به.
- عدم إجتياز الفحص الطبي بنجاح

تبقى القائمات التكميلية سارية المفعول لمدة أقصاها 6 أشهر من تاريخ الإعلان عن النتائج النهائية للمناظرة.

