



مناظرة خارجية لانتداب أعوان حراسة
بالشركة التونسية للكهرباء والغاز

تفتح الشركة التونسية للكهرباء والغاز مناظرة خارجية بالملفات والاختبارات الشفاهية لانتداب 300 عونا بخطة عون حراسة وذلك وفقا للبيانات المنصوص عليها بهذا البلاغ.

الخطّة	المستوى التعليمي المطلوب للخطّة	جهة التعيين حسب الولاية	عدد الخطط	خصائص الخطّة
خطّة تتعلق بحراسة الحضائر ومنشآت الشركة. تتطلب مجهودا بدنيا والعمل بالليل أو بالنهار.	يجب أن يكون المترشح متحصلا على مستوى تعليمي دون السنة الثامنة تعليم أساسي نظام جديد أو ما يعادلها في النظام القديم (دون السنة الثانية تعليم ثانوي نظام قديم) وذلك طبقا لمقتضيات النظام الأساسي الخاص لأعوان الشركة.	ولايات تونس الكبرى	70	
		بنزرت	16	
		نابل	21	
		زغوان	08	
		باجة	20	
		سليانة	12	
		جندوبة	08	
		الكاف	04	
		سوسة	18	
		المنستير	02	
		المهدية	06	
		القيروان	05	
		صفاقس	24	
		قفصة	10	
		القصرين	21	
		سيدي بوزيد	14	
توزر	11			
مدنين	10			
قابس	13			
قبلي	03			
تطاوين	04			



I. ترتيب المترشحين:

يتم الترتيب الأولي للمترشحين للمناظرة حسب جهات التعيين، ترتيباً تفضلياً وفقاً للمجموع الشخصي المتحصل عليه عند التسجيل في المناظرة والذي يحتسب طبقاً للمعايير التالية:

<u>العدد الأقصى</u>	<u>المعيار</u>
80 نقطة	المستوى التعليمي
20 نقطة	المشاركة في دورة تكوينية خاصة بالحراسة أو الأمن الصناعي أو إطفاء الحرائق أو الإسعافات الأولية لدى الهياكل التابعة أو المعتمدة من قبل الدولة
100 نقطة	المجموع الشخصي

ويتم ضبط كميّة إحتساب العدد المسند لكل مترشح بالنسبة لكل معيار على النحو التالي:

المعيار الأول: المستوى التعليمي

عدد النقاط	المستوى التعليمي	
	نظام قديم	نظام جديد
40 نقطة	السنة السادسة ابتدائي غير منتهية أو دونه	السنة السادسة أساسي غير منتهية أو دونه
50 نقطة	السنة السادسة ابتدائي منتهية بنجاح	السنة السادسة أساسي منتهية بنجاح
60 نقطة	السنة الأولى ثانوي دون نجاح	السنة السابعة أساسي دون نجاح
70 نقطة	السنة الأولى ثانوي منتهية بنجاح	السنة السابعة أساسي منتهية بنجاح
80 نقطة	السنة الثانية ثانوي دون نجاح	السنة الثامنة أساسي دون نجاح

ملاحظة: يتم اعتماد الشهادة المدرسية دون سواها في تحديد المستوى التعليمي المطلوب طبقاً لشروط المشاركة في المناظرة.

ويتعين على المترشح تقديم نسخة مطابقة للأصل من الشهادة المدرسية، أما بالنسبة للشهائد المسلمة من طرف المؤسسات التربوية الخاصة فيجب أن تكون مصادقاً عليها من قبل المنووية الجهوية للتربية.



المعيار الثاني: المشاركة في دورة تكوينية

عدد النقاط	المشاركة في دورة تكوينية
10 نقاط	المشاركة في دورة تكوينية خاصة بالحراسة أو الأمن الصناعي
10 نقاط	المشاركة في دورة تكوينية خاصة بإطفاء الحرائق أو الإسعافات الأولية
00 نقاط	عدم المشاركة في دورة تكوينية

ملاحظة: يجب الإدلاء بشهادة تفيد الانتفاع بدورة تكوينية خاصة بالحراسة أو الأمن الصناعي أو إطفاء الحرائق أو الإسعافات الأولية من قبل هيكل تابع أو معتمد من قبل الدولة تم الحصول عليها قبل غرة جانفي 2025.

II. شروط المشاركة في المناظرة:

- يمكن أن يشارك في هذه المناظرة المترشحون الذين تتوفر فيهم الشروط التالية:
- 1) أن يكون المترشح محرزا على المستوى التعليمي المطلوب (كل تصريح بمعطيات خاطئة من شأنها الترفيع في المجموع الشخصي يترتب عنه إقصاء المترشح آليا من المناظرة).
 - 2) أن يكون المترشح تونسي الجنسية ومتمتعا بحقوقه المدنية وأن تتوفر فيه المؤهلات البدنية والذهنية لممارسة الخطة المترشح لها.
 - 3) أن يلتزم المترشح بالعمل بكامل تراب الجمهورية.
 - 4) أن يبلغ من العمر في أول جانفي 2026 ثمانية عشر (18) سنة على الأقل وخمسة وثلاثون (35) سنة على الأكثر أما بالنسبة للمترشحين الذين تجاوزوا سن الخمسة والثلاثين (35) في أول جانفي 2026 فيتعين عليهم تقديم شهادة ترسيم من مكتب التشغيل لا يتجاوز تاريخها 03 أشهر في تاريخ غلق باب الترشيحات وفي كل الحالات ألا يتجاوز السن القصوى للمترشح أربعون (40) سنة في أول جانفي 2026 طبقا لأحكام الأمر 1229 لسنة 1982 المؤرخ في 02 سبتمبر 1982 والمتمم بالأمر عدد 1551 لسنة 1992 المؤرخ في 28 أوت 1992 المتعلق بالأحكام الاستثنائية الخاصة بالمشاركة في مناظرات الانتداب الخارجي.
- كما تطرح من سن المترشح المدة المساوية لفترة العمل المدني الفعلي والمقضاة بصفة عون متربص أو مترسم أو وقتي أو متعاقد بالإدارات العمومية أو بالجماعات المحلية أو بالمؤسسات العمومية ذات الصبغة الإدارية أو بالمنشآت العمومية.



5) لا يؤخذ بعين الاعتبار شرط السن بالنسبة إلى الذين طالت بطالتهم لأكثر من 10 سنوات والمسجلين بمكتب التشغيل طبقا لأحكام الفصل 82 من قانون المالية لسنة 2025. وعلى المعنيين بالأمر تقديم الوثائق التي تثبت ذلك.

6) لا يمكن الترشح إلا لجهة تعيين واحدة ويقصى ألبا المترشح الذي تقدم لأكثر من جهة تعيين من المشاركة في المناظرة.

.III مراحل إنجاز المناظرة:

المراحل	
1-	التسجيل عن طريق تعميم إستمارة الترشح على موقع واب الشركة التونسية للكهرباء والغاز وإعلام المترشحين بفتح المناظرة عبر بلاغ بالبوابة الوطنية للإنتداب في القطاع العمومي.
2-	ترتيب المترشحين.
3-	دعوة المترشحين لتقديم الملفات.
4-	دراسة الملفات.
5-	نشر النتائج الأولية لعملية دراسة الملفات على موقع واب الشركة التونسية للكهرباء والغاز والإعلام بنشر النتائج عبر بلاغ بالبوابة الوطنية للإنتداب في القطاع العمومي.
6-	فتح باب الاعتراضات للنتائج الأولية لعملية دراسة الملفات.
7-	نشر نتائج الاعتراضات ودعوة المترشحين لاجتياز الاختبارات الشفاهية.
8-	إنجاز الاختبارات الشفاهية.
9-	نشر النتائج الأولية للمناظرة على موقع واب الشركة التونسية للكهرباء والغاز والإعلام بنشر النتائج عبر بلاغ بالبوابة الوطنية للإنتداب في القطاع العمومي.
10-	فتح باب الاعتراضات للنتائج الأولية للمناظرة.
11-	نشر النتائج النهائية للاختبارات الشفاهية على موقع واب الشركة التونسية للكهرباء والغاز والإعلام بنشر النتائج عبر بلاغ بالبوابة الوطنية للإنتداب في القطاع العمومي.
12-	إجراء الفحص الطبي.
13-	التصريح بالنتائج النهائية للمناظرة.

*على المترشح متابعة موقع البوابة <https://www.concours.gov.tn> وموقع واب الشركة <https://concours.steg.com.tn> بانتظام للتعرف على المستجدات بخصوص تواريخ مراحل إنجاز المناظرة ونتائجها.



1. التسجيل عبر موقع الواب الخاص بالشركة:

يتم إعلام المترشحين بفتح المناظرة عبر بلاغ بالبوابة الوطنية للانتداب في القطاع العمومي
. <https://www.concours.gov.tn>

ويجب على المترشح الذي تتوفر فيه الشروط المطلوبة التسجيل عن طريق تعميم مطلب الترشح على موقع واب الشركة التونسية للكهرباء والغاز <https://concours.steg.com.tn> وذلك للترشح لخطه عون حراسة بإحدى جهات التعيين المعروضة (لا يمكن الترشح إلا لجهة تعيين واحدة).
وإثر مصادقة المترشح على البيانات التي تم إدراجها بالاستمارة يتحصل أليا على رقم تسجيل في المناظرة ومجموع شخصي حسب المعطيات المصرح بها.

2. ترتيب المترشحين:

يتم ترتيب المترشحين حسب المجموع الشخصي المتحصل عليه طبقا للمعطيات المصرح بها.

ملاحظات هامة:

- ✓ كلّ مترشح مدعو للتثبت من صحّة البيانات ودقّة المعلومات التي يصرّح بها عند تسجيله بالمنظومة وهو مسؤول عن المعطيات التي يدرجها باستمارة الترشح والتي يتم اعتمادها عند تقييم ملفه.
- ✓ يمكن للمترشح تعديل البيانات التي تمّ تسجيلها وذلك قبل تاريخ غلق باب الترشيحات.
ويعتمد عند تقييم ملف المترشح آخر تحيين تمّت المصادقة عليه.
- ✓ يقوم المترشح بطباعة استمارة مطلب الترشح قبل تاريخ ختم الترشيحات والاحتفاظ بها لإرفاقها بملفه عند الطلب.
- ✓ لا يمكن تعديل البيانات بعد تاريخ غلق باب الترشيحات.
- ✓ لا تقبل إلا المطالب المسجلة بموقع واب الشركة بمقتضى هذا البلاغ.

آجال التسجيل بموقع الواب: من 07 ماي 2026 إلى غاية 27 ماي 2026.

3. دعوة المترشحين لتقديم الملفات:

- ✓ تتم دعوة المترشحين لتقديم ملفاتهم في حدود 05 مرّات عدد الخطط المفتوحة للتناظر في كل جهة تعيين وذلك حسب الترتيب التفاضلي للمترشحين وفقا لمجموعهم الشخصي وفي حالة التساوي بين المترشحين يتم دعوة المترشح الأكبر سنّا.



- ✓ تتم دعوة المترشحين المعنيين بالأمر بمقتضى مكاتيب فردية مضمونة الوصول مع الاعلام بالبلوغ لتقديم الوثائق المكوّنة للملف للتثبت فيها ومقارنتها مع البيانات المضمّنة باستمارة الترشيح.
- ✓ يتم تقديم الملفات من طرف المترشحين الذين تلقوا مكاتيب فردية دون سواهم.
- ✓ على المترشح أن يودع ملفه مباشرة بمكتب الضبط المركزي للشركة أو أن يوجّهه عبر البريد السريع أو عن طريق رسالة مضمونة الوصول في ظرف مغلق يحمل عبارة:

مناظرة خارجية بالشركة التونسية للكهرباء والغاز

لا يفتح

ملف ترشح للانتداب بخطة عون حراسة

38، نهج كمال أتاتورك ص ب 190-1080 تونس سدكس.

ملاحظات هامة:

لا تؤخذ بعين الاعتبار الملفات:

- ✓ الواردة على الشركة التونسية للكهرباء والغاز قبل صدور هذا البلاغ أو قبل تسلّم المترشح المكتوب المشار إليه سابقا.
- ✓ في صورة عدم التسجيل عبر موقع الواب المخصّص للغرض.
- ✓ في صورة عدم احترام الشروط أو المقترضيات المنصوص عليها بهذا البلاغ.
- ✓ المنقوصة من الوثائق المنصوص عليها بالاستدعاء لتكوين الملفات.
- ✓ الواردة بعد التاريخ المحدّد بالمكتوب الفردي، ويعتمد في ذلك ختم مركز البريد أو ختم مكتب الضبط المركزي للشركة.

4. دراسة الملفات:

يتمّ التثبت في الملفات ومقارنتها مع البيانات المضمّنة باستمارة الترشيح واستبعاد الملفات التي لا تستجيب لشروط المناظرة وإقصاء المترشحين الذين أدلوا صلب استمارة الترشيح بمعلومات مغايرة لمحتوى الملف من شأنها الترفيع في المجموع الشخصي.

كما يمكن عند الاقتضاء التثبت من المعطيات المصرّح بها لدى الهياكل المعنية ويترتب عن كل تصريح مغالط إقصاء المترشح من المناظرة واتخاذ التبعات العدلية عند الاقتضاء كما أنه في صورة اكتشاف المغالطة بعد عملية الانتداب فإنه يتمّ عزله من الشركة وذلك طبقا للقوانين والتراتب الجاري بها العمل في هذا المجال إلى جانب اتخاذ التبعات العدلية عند الاقتضاء.



في صورة عدم بلوغ عدد الملفات المطابقة على الأقل ثلاث أضعاف عدد الخطط المفتوحة للتناظر في كل جهة، يتم تحديد قائمة إضافية تكميلية للمترشحين الذين ستتم دعوتهم لتقديم ملفاتهم للتثبت منها، ويتم ترتيبهم تفضيلاً وفقاً للقاعدة التالية:

القائمة الإضافية التكميلية = (عدد الخطط المفتوحة للتناظر x 05) - عدد الملفات المطابقة

5. نشر النتائج الأولية لعملية دراسة الملفات:

عند استكمال عملية دراسة الملفات يتم نشر النتائج الأولية لعملية التثبت في الملفات على موقع وab الشركة التونسية للكهرباء والغاز <https://concours.steg.com.tn> ويتم الإعلام بنشر النتائج عبر بلاغ بالبوابة الوطنية للانتداب في القطاع العمومي <https://www.concours.gov.tn>.

6. فتح باب الاعتراضات للنتائج الأولية لعملية دراسة الملفات:

يفتح باب الاعتراضات لمدة أقصاها 10 أيام من تاريخ نشر النتائج الأولية لعملية دراسة الملفات، وعلى المترشحين الراغبين في تقديم مطلب اعتراض، تعمير الوثيقة المخصصة للغرض والمتوفرة على موقع وab الشركة التونسية للكهرباء والغاز <https://concours.steg.com.tn> وإيداعها مباشرة لدى مكتب الضبط المركزي للشركة أو عن طريق البريد المضمون الوصول مع الإعلام بالبلوغ في الأجل المحددة ويعتمد في ذلك ختم مكتب الضبط المركزي أو ختم مكتب البريد. وتتم دراسة الاعتراضات من قبل لجنة مناظرة الانتداب الخارجي.

7. نشر نتائج الاعتراضات ودعوة المترشحين لاجتياز الاختبارات الشفاهية:

على إثر عملية دراسة الاعتراضات المقدمة يتم نشر النتائج المصادق عليها لعملية دراسة الملفات. كما يتم دعوة المترشحين الذين تتوفر فيهم الشروط المطلوبة لاجتياز الاختبارات الشفاهية عن طريق موقع وab الشركة التونسية للكهرباء والغاز <https://concours.steg.com.tn> ويتم الإعلام عبر نشر بلاغ بالبوابة الوطنية للانتداب في القطاع العمومي <https://www.concours.gov.tn>.

8. إنجاز الاختبارات الشفاهية:

تتم دعوة المترشحين أصحاب الملفات المقبولة لاجتياز الاختبارات الشفاهية عبر مكاتيب مضمونة الوصول ترسل بالبريد مع الإعلام بالبلوغ.

ويمنح لكل مترشح إثر اجتيازه للاختبار الشفاهي عدد يتراوح من 0 إلى 100 نقطة ويقع إقصاء المترشحين الذين تغيبوا. ويتم اسناد عدد الاختبار الشفاهي حسب المعايير التالية:



النسبة	معايير الاختبار الشفاهي
% 40	المهارات السلوكية
% 40	المهارات الاجتماعية
% 20	المهارات الفنية

9. نشر النتائج الأولية للمناظرة على موقع واب الشركة:

يتم ترتيب المترشحين الذين اجتازوا الاختبارات الشفاهية ترتيباً تفضلياً على أساس المجموع النهائي التالي:

$$\text{المجموع النهائي} = (\text{المجموع الشخصي} \times 60\%) + (\text{عدد الاختبار الشفاهي} \times 40\%)$$

ويقع إقصاء المترشحين الذين تحصلوا على مجموع نهائي دون 40 من 100 نقطة أو الذين تغيبوا، وفي حالة التساوي بين المترشحين يصرح بنجاح المترشح الأكبر سناً وفي صورة تواصل التساوي يصرح بنجاح المترشح المتحصل على أكبر مجموع شخصي.

10. فتح باب الاعتراضات للنتائج الأولية للمناظرة:

يفتح باب الاعتراضات لمدة أقصاها 10 أيام من تاريخ نشر النتائج الأولية للمناظرة، وعلى المترشحين الراغبين في تقديم مطلب اعتراض سحب الوثيقة المخصصة للغرض والمتوفرة على موقع واب الشركة التونسية للكهرباء والغاز <https://concours.steg.com.tn> وتعميرها ثم إيداعها مباشرة لدى مكتب الضبط المركزي للشركة أو عن طريق البريد المضمون الوصول مع الاعلام بالبلوغ في الأجل المحددة ويعتمد في ذلك ختم مكتب الضبط المركزي أو ختم البريد التونسي. وتتم دراسة الاعتراضات من قبل لجنة مناظرة الانتداب الخارجي.

11. نشر النتائج النهائية للاختبارات الشفاهية:

على اثر دراسة الاعتراضات المقدمة، تتولى الشركة التونسية للكهرباء والغاز نشر النتائج النهائية للاختبارات الشفاهية في حدود عدد الخطط المطلوبة للتناظر على موقع واب الشركة التونسية للكهرباء والغاز <https://concours.steg.com.tn> ويتم الإعلام بنشر النتائج عبر بلاغ بالبوابة الوطنية للانتداب



في القطاع العمومي <https://www.concours.gov.tn> ويقع استدعاء الناجحين لاستكمال ملفاتهم ولإجراء الفحص الطبي.

12. إجراء الفحص الطبي:

يتم دعوة المترشحين المقبولين أولاً بعد دراسة الاعتراضات لإجراء الفحص الطبي عن طريق موقع وab الشركة التونسية للكهرباء والغاز <https://concours.steg.com.tn> ويتم الإعلام عبر نشر بلاغ بالبوابة الوطنية للإنتداب في القطاع العمومي <https://www.concours.gov.tn> وبمقتضى مكاتيب فردية مضمونة الوصول مع الاعلام بالبلوغ. يقع إجراء الفحص الطبي للتثبت من سلامة المترشح من كل الأمراض مع توفر المؤهلات الذهنية والبدنية المفروضة لطبيعة العمل الذي سينتدب من أجله وذلك بالمراكز الطبية التابعة للشركة ويشرف على هذه العملية أطباء الشغل المتعاقدين مع الشركة.

13. التصريح بالنتائج النهائية للمناظرة:

تتولى الشركة التونسية للكهرباء والغاز التصريح بالنتائج النهائية للمناظرة بناء على نتائج الفحص الطبي التي تمثل شرطا أساسيا في القبول النهائي من عدمه في هذه المناظرة.

ملاحظات هامة:

يتم اعداد قائمة المقبولين في حدود عدد الخطط المفتوحة للتناظر وقائمة تكميلية حسب الترتيب التفاضلي يتم اللجوء اليها في الحالات التالية:

- غياب المترشح الناجح عن اجتياز الفحص الطبي.
- عدم اجتياز الفحص الطبي بنجاح.
- عدم التحاق المترشح بمركز عمله الذي عين به: وعند انقضاء 15 يوما من تاريخ توجيه دعوة الالتحاق بالعمل، تقوم الشركة بإرسال تنبيه عبر رسالة مضمونة الوصول مع الإعلام بالبلوغ لمن لم يلتحقوا. يمنح المعنيون بالأمر أجلا إضافيا قدره 15 يوما وفي صورة عدم الاستجابة بعد انتهاء الأجل الإضافي، يتم الرجوع إلى القائمة التكميلية.

تبقى القوائم التكميلية سارية المفعول لمدة أقصاها 6 أشهر من تاريخ التصريح بالنتائج النهائية للمناظرة.

